



Codice Etico Aziendale della Aakon Polichimica S.r.l.

Premessa

La società Aakon Polichimica S.r.l. (di seguito la Società), è una società commerciale che ha deciso di operare nel mercato delle specialità chimiche per dare il proprio contributo, ai clienti, attraverso una preventiva ed approfondita valutazione della qualità ed innovazione dei prodotti commercializzati, mettendo in pratica il principio: "LA NOSTRA SOCIETA' SCEGLIE SEMPRE IL MEGLIO". L'obiettivo che la Società si pone, infatti, è quello della fidelizzazione del cliente attraverso un'attenta e puntuale ottimizzazione del servizio, inteso nella sua globalità, nel completo rispetto delle normative vigenti. Il presente Codice Etico si prefigge di fornire una guida sugli standard minimi della pratica aziendale cui attenersi. Non si prefigge di sostituire o superare le leggi e normative Nazionali o europee o gli altri codici professionali o commerciali. La Società vigilerà sull'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico, assicurando la trasparenza delle azioni correttive poste in essere in caso di violazioni.

Destinatari del Codice Etico

Le norme del Codice Etico si applicano ai dipendenti della Società e a tutti coloro che cooperano al perseguimento dei fini della Società, nell'ambito delle relazioni che essi intrattengono con la stessa. Ciascun collaboratore (dipendente, agente o consulente abituale) si impegna dunque alla sua stretta osservanza. Il mancato rispetto delle norme dichiarate all'interno di questo Codice non è compatibile con l'attività svolta, a qualunque livello, per conto della Società. I componenti del CdA della Società si ispirano ai principi del Codice Etico in qualsiasi decisione o azione relativa alla Società; del pari i dirigenti, nel dare attuazione alla attività di direzione, dovranno ispirarsi ai medesimi principi. I dipendenti e tutti coloro che intrattengono rapporti commerciali o di collaborazione con la Società (consulenti, agenti,...), sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del Codice Etico, che dovrà essere portato a loro conoscenza nei modi opportuni. L'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico deve considerarsi parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti della Società ai sensi dell'articolo 2104 del Codice Civile. La Società si impegna ad ottemperare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, alle vigenti leggi in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro, sia di carattere legislativo, contrattuale che aziendale.

Principi Fondamentali

Fiducia

La Società non può avere successo senza la fiducia reciproca di tutti coloro che quotidianamente conferiscono il loro apporto. La fiducia si basa sulla condivisione della mission e sul rispetto, da parte di ciascuno, dei valori e delle disposizioni del presente Codice. Naturale corollario è il reciproco rispetto, nell'ambito dei ruoli assegnati, che conduca ad una cooperazione tra i collaboratori caratterizzata da una complessiva correttezza di modi e di linguaggio e che sia corrispondente all'atteggiamento di buona educazione che deve regnare sia nell'ambito della struttura che verso l'esterno.

Valorizzazione delle Risorse Umane

La valorizzazione delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia, l'incentivo basato sul raggiungimento di obiettivi prefissati nel pieno rispetto delle norme vigenti costituiscono principi

fondamentali per tutti i collaboratori della Società. La Direzione Aziendale si impegna a predisporre programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche per conservare ed accrescere le competenze acquisite.

Onestà

Nessun comportamento contrario alla legislazione comunitaria, nazionale o internazionale vigente, al Codice Etico o alle normative interne, posto in essere dagli organi di governo societario, dalla direzione aziendale e da tutti i dipendenti e collaboratori, anche se motivato dal perseguimento di un interesse della Società, può considerarsi giustificato e comporta l'adozione di provvedimenti sanzionatori. Tutti perciò sono tenuti a rispettare le leggi vigenti, il Codice Etico e le normative aziendali ad essi relative. La Società deve assicurarsi che i suoi collaboratori abbiano la consapevolezza del significato etico delle loro azioni e non perseguano l'utile personale o aziendale, a discapito del rispetto delle leggi vigenti e delle norme qui esposte; in particolare la Società deve mantenere rapporti ispirati a correttezza ed integrità con tutti i propri clienti.

Trasparenza

La Società deve assicurarsi che i suoi collaboratori lascino trasparire con chiarezza, correttezza e diligenza l'immagine dell'azienda in tutti i rapporti e ne facilitino la comprensione. A tal fine è assicurata l'informazione più completa e trasparente riguardo alle linee guida dell'attività aziendale, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza e di non conoscenza.

Riservatezza

La Società deve assicurarsi che i suoi collaboratori tutelino la riservatezza dei dati personali contenuti sia nelle banche dati che negli archivi personali e deve adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti dalle attuali normative in materia di privacy. Il trattamento, al quale saranno sottoposti i dati raccolti con la specifica modulistica aziendale, sarà diretto esclusivamente all'espletamento, da parte della Società, delle finalità attinenti all'esercizio specifico dell'attività svolta.

Imparzialità

La Società deve assicurarsi che i suoi collaboratori operino tenendo conto delle concrete circostanze evitando comportamenti discriminatori ed opportunistici. La Società si obbliga a non fare discriminazioni di razza, religione, sesso, opinioni politiche ed handicap fisici. La Società si impegna inoltre ad assumere un atteggiamento equo e corretto nei confronti di clienti, fornitori e concorrenti.

Sicurezza e Salute dei Lavoratori

La Società deve assicurarsi che i suoi collaboratori adottino tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica e si adopera affinché sia garantita la loro integrità fisica e la loro personalità morale.

Ambiente

La Società si impegna a considerare la tutela dell'ambiente e la prevenzione di ogni forma di inquinamento un obiettivo prioritario e costante.

Relazioni Sindacali

La Società, al fine di meglio tutelare i diritti dei lavoratori, si impegna ad applicare compiutamente leggi e contratti di lavoro comportandosi con giustizia nei confronti dei propri collaboratori, favorendone la crescita professionale e salvaguardando la sicurezza sul lavoro.

Rapporti con i professionisti del settore e con la Pubblica Amministrazione

I collaboratori non devono promettere o versare somme, promettere o concedere beni in natura o altri benefici a pubblici dipendenti, a titolo personale con finalità di promuovere o favorire interessi della

Società, anche a seguito di illecite pressioni. I collaboratori non devono offrire o in alcun modo fornire omaggi che non siano di modico valore. E' infatti accentrato all'ufficio acquisti, l'acquisto degli omaggi.

Borse di studio

Nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia, le borse di studio sono attribuite sulla base di procedure di valutazione dei candidati, trasparenti ed obiettive, basate su riconosciuti criteri scientifici.

Concorrenza Leale

La Società, nei rapporti con le imprese concorrenti, si ispira al principio della concorrenza leale, attraverso corrette relazioni commerciali con clienti e fornitori, non mettendo in atto comportamenti scorretti o lesivi dell'immagine dei concorrenti.

Principi etici del personale

Il collaboratore si impegna a rispettare il codice etico aziendale al momento dell'assunzione dell'incarico e a tenere una condotta ispirata ai principi di lealtà, imparzialità, integrità ed onestà, evitando ogni atto o comportamento che violi o possa far ritenere violate sia le disposizioni di legge che quelle contenute nel codice etico e nel regolamento aziendale. Il collaboratore si adopera affinché le relazioni con i colleghi siano ispirate ad armonia evitando atti o comportamenti caratterizzati da animosità o conflittualità e conformando la propria attività e l'uso dei beni aziendali ai criteri di correttezza, economicità, efficienza ed efficacia; nelle relazioni con l'esterno si comporta in modo tale da determinare fiducia e collaborazione da parte dei soggetti che entrano in contatto con l'azienda mostrando cortesia e disponibilità nella comunicazione con i clienti/fornitori e curando la trattazione delle problematiche lavorative in maniera efficiente e sollecita.

Organismo di vigilanza

La Società ha costituito al proprio interno un ORGANO DI VIGILANZA (ODV), dotato di autonomia nel controllo del funzionamento e sull'osservanza del Codice Etico e gestione ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e di aggiornare tale modello. L'ODV ha il compito di promuovere la diffusione e la conoscenza del Codice Etico e di curarne l'applicazione e l'aggiornamento, attivandosi (di iniziativa o su segnalazione) per prevenire o reprimere, attraverso le funzioni aziendali competenti (es. risorse umane, legale...) le eventuali violazioni dello stesso. L'ODV viene nominato dal Consiglio di Amministrazione (CdA), cui riferisce direttamente, e risulta composto da tre a cinque membri. I componenti dell'ODV durano in carica a tempo indeterminato, fino a revoca o dimissioni.

Conseguenze della violazione del Codice per i dipendenti, i dirigenti e gli amministratori

Il mancato rispetto e/o violazione delle regole di comportamento imposte dal Codice Etico e delle procedure aziendali, a opera di lavoratori dipendenti della società, costituiscono inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ex art. 2104 cod. civ. e illecito disciplinare. Le sanzioni irrogabili (applicate sulla base della loro gravità), saranno applicate nel rispetto di quanto previsto nel codice disciplinare aziendale e delle procedure previste dagli artt. 26 e 29 del CCNL.

Conseguenze della violazione del Codice per i collaboratori, i consulenti ed altri

Potrà determinare la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento.